



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง  
ที่ ๑๕๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- |                                       |                             |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง    | ประธานกรรมการ               |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง | รองประธานกรรมการ            |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดฯ                  | คณะกรรมการ                  |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                 | คณะกรรมการ                  |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                 | คณะกรรมการ                  |
| ๖. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ       | คณะกรรมการ                  |
| ๗. นักวิชาการศึกษาชำนาญการ            | คณะกรรมการ                  |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน           | คณะกรรมการ                  |
| ๙. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย       | คณะกรรมการ                  |
| ๑๐. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน   | คณะกรรมการ                  |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ          | คณะกรรมการ/เลขานุการ        |
| ๑๒. ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์           | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวรัตนา เลาหมี่ ตำแหน่ง คณงาน | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมต่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐภายในองค์กร เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุริยัน ปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง