

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖  
“สุจริต โปร่งใส แม่ฮ่องสอนใสสะอาด งดรับ งดให้ No Gift Policy”



องค์การบริหารส่วนตำบลสบป่องขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ สร้างความโปร่งใสภายในองค์กร สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต ด้วยการให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

\*\*\*\*\*



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง

ที่ ๑๕๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง	ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง	รองประธานกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัดฯ	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๙. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑๑. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๒. ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวรัตนา เลาหมี ตำแหน่ง พนักงาน	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐภายในองค์กร เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

---

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อ  
ผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวล  
จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุริยัน ปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง

---