



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง
เรื่อง เงื่อนไขการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนและการเลื่อนค่าตอบแทน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๔ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ข้อ ๒๙๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี และค่าตอบแทนอื่น

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมต่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาดังกล่าว และสอดคล้องกับตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อย่อย ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ตัวชี้วัด “แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคลกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง” ดังนี้

๑.ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.ให้นำบัญชีวินลาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓.ให้นำหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งการลา การมาสาย ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๔.ให้นำการเข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๕.ให้นำพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๖.ให้นำคำสั่ง...

๖.ให้นำคำสั่ง ประกาศ และระเบียบต่าง ๆ ที่คณะผู้บริหารได้กำหนดหรือประกาศไว้ มา
ประกอบพิจารณาในการประเมินดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสุริยัน ปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง